

Kudo Project “Swing-by” Seminar サマリー編 〈2023 年度版〉

(2023 年度合格目標 Kudo project Swing-by Seminar 講義使用教材)

(2023/07/16 現在)

2023 年度合格目標 Kudo Project “Swing-by” Seminar の講義使用教材である

「2023 年度版 Kudo Project “Swing-by” Seminar Summary 編」におきまして以下の訂正箇所がございます。大変おそれいりますが、教材の訂正をお願いいたします。

※科目名の後の英数字は教材を区別するためのコードです。コードは教材裏表紙のバーコード下に記載しております。

・最新 2023/07/16 更新分

【2023/07/07 更新分】

Summary 編 重要事項確認演習（第 2 回）【問題】 (RU23288)

	訂正箇所	訂正前	訂正後
訂正	選択式 問 2 労働者災害補償保険法	全文差替え	

【2023/07/16 更新分】

Summary 編 重要事項確認演習（第 5 回）【問題】 (RU23297)

	訂正箇所	訂正前	訂正後
訂正	選択式 問 2 労働者災害補償保険法	全文差替え	

Swing-by Seminar 2023

Summary 編

重要事項確認演習（第2回）

【問題】

（演習時間：85分）

労働者災害補償保険法

[問 2] 次の文中の の部分を選択肢の中の最も適切な語句で埋め、完全な文章とせよ。

1 労働者が、 A 負傷、疾病、障害若しくは死亡又はその B となった事故を生じさせたときは、政府は、 C を行わない。

2 労働者が D 若しくは重大な過失により、又は正当な理由がなくて療養に関する指示に従わないことにより、負傷、疾病、障害若しくは死亡若しくはこれらの E となった事故を生じさせ、又は負傷、疾病若しくは障害の程度を増進させ、若しくはその回復を妨げたときは、政府は、 C の全部又は一部を行わないことができる。

選択肢

- | | | |
|------------|------------|------------|
| ① 悪意 | ② 意図して | ③ 違法な方法により |
| ④ 遠因 | ⑤ 過失 | ⑥ 休業補償給付 |
| ⑦ 原因 | ⑧ 故意に | ⑨ 故意の犯罪行為 |
| ⑩ 重大な過失により | ⑪ 主要な原因 | ⑫ 障害補償給付 |
| ⑬ 直接の原因 | ⑭ 年金たる保険給付 | ⑮ 不正の手段により |
| ⑯ 不当な方法 | ⑰ 保険給付 | ⑱ 未必の故意 |
| ⑲ 誘因 | ⑳ 療養補償給付 | |

Swing-by Seminar 2023

Summary 編

重要事項確認演習（第5回）

【問題】

（演習時間：85分）

労働者災害補償保険法

[問 2] 次の文中の の部分を選択肢の中の最も適切な語句で埋め、完全な文章とせよ。

1 労働者災害補償保険は、第1条の目的を達成するため、業務上の事由、複数事業労働者の2以上の事業の業務を要因とする事由又は通勤による労働者の負傷、疾病、障害、死亡等に関して保険給付を行うほか、 A を行うことができる。

2 農林の事業、畜産、養蚕又は水産の事業（都道府県、市町村その他これらに準ずるものの事業、法人である事業主の事業、船員法第1条に規定する船員を使用して行う船舶所有者の事業及び業務災害の発生のおそれが多いとされる次の一から三の事業を除く。）のうち、 B する事業以外の事業は、当分の間、任意適用事業とされる。

一 林業の事業であって、 C するもの又は1年以内の期間において D のもの

二 一定の危険又は有害な作業を主として行う事業であって、 C するもの（一及び三を除く。）

三 総トン数 E の漁船による水産動植物の採捕の事業（河川、湖沼又は特定の水面において主として操業する事業を除く。）

選択肢

- | | |
|------------------|------------------|
| ① 30トン未満 | ② 5トン以上 |
| ③ 5トン以上30トン未満 | ④ 5トン未満 |
| ⑤ 安全衛生・労働同条件確保事業 | ⑥ 個人経営のもの |
| ⑦ 社会復帰促進等事業 | ⑧ 社会復帰等促進事業 |
| ⑨ 常時5人以上の労働者を使用 | ⑩ 常時5人未満の労働者を使用 |
| ⑪ 常時労働者を使用 | ⑫ 常用労働者以外の労働者を使用 |
| ⑬ 常用労働者を使用 | ⑭ 使用労働者300人以上 |
| ⑮ 使用労働者300人未満 | ⑯ 使用労働者延人員300人以上 |
| ⑰ 使用労働者延人員300人未満 | ⑱ 被災労働者等援護事業 |
| ⑲ 日雇労働者を使用 | ⑳ 労働者を使用しない |

