

平成26年8月13日

国家検定

『2級キャリア・コンサルティング技能検定 学科問題集』

ご購入者の皆様

LEC 東京リーガルマインド  
キャリア・コンサルタント試験部

【お詫び】国家検定『2級キャリア・コンサルティング技能検定 学科問題集』  
解説における誤りについて

拝啓 毎々格別のお引き立てにあずかり厚く御礼申し上げます。

早速ですが、「国家検定 2級キャリア・コンサルティング技能検定 学科問題集」の第3編 応用編 問26 (P.102) に対する解説 (P.158～159) に誤りがございました。誠に申し訳ございません。

下記に訂正部分の詳細を記載いたしましたのでご確認ください。

敬具

記

第4編 応用編 ～解答・解説～

※問26 (P.102) の<問題2>と<問題4>に対する<<解説2>>と<<解説4>>の内容が入れ替わり、それにより正解も入れ替わりとなります。

| 訂正箇所   | 訂正内容  |      |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
|--|---|------|------|------|------|------|-------|------|------|------|------|-------|------|------|------|------|-------|------|------|------|------|-------|------|------|------|------|-------|------|------|------|------|-------|------|------|------|------|-------|------|------|------|------|-------|------|------|------|------|-------|------|------|------|------|-------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| P.158 正解                                     | 【誤】4→【正】2   |      |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
| P.158 解説2<br>※当初、解説4に記載されていた内容が、解説2の内容になります。 | <p>適切な記述です。</p> <p>わが国の民間企業における課長職以上の女性の割合は、2010年(平成22年)において6.2%です。また、女性の年齢階級別労働力率はM字カーブを描いており、出産・子育て期に当たる25歳から44歳での就業率は66.5%となっています。</p> <p><b>【年齢階級別の女性労働力率(M字曲線)】</b></p> <p>出典:総務省「労働力調査」(基本集計)より作成</p> <table border="1"><caption>年齢階級別の女性労働力率(M字曲線)</caption><thead><tr><th>年齢階級</th><th>1972</th><th>1985</th><th>1999</th><th>2005</th></tr></thead><tbody><tr><td>15-19</td><td>20.0</td><td>20.0</td><td>20.0</td><td>20.0</td></tr><tr><td>20-24</td><td>65.0</td><td>65.0</td><td>65.0</td><td>65.0</td></tr><tr><td>25-29</td><td>45.0</td><td>45.0</td><td>45.0</td><td>66.5</td></tr><tr><td>30-34</td><td>50.0</td><td>50.0</td><td>50.0</td><td>50.0</td></tr><tr><td>35-39</td><td>55.0</td><td>55.0</td><td>55.0</td><td>55.0</td></tr><tr><td>40-44</td><td>60.0</td><td>60.0</td><td>60.0</td><td>60.0</td></tr><tr><td>45-49</td><td>65.0</td><td>65.0</td><td>65.0</td><td>65.0</td></tr><tr><td>50-54</td><td>60.0</td><td>60.0</td><td>60.0</td><td>60.0</td></tr><tr><td>55-59</td><td>55.0</td><td>55.0</td><td>55.0</td><td>55.0</td></tr><tr><td>60-64</td><td>40.0</td><td>40.0</td><td>40.0</td><td>40.0</td></tr><tr><td>65以上</td><td>10.0</td><td>10.0</td><td>10.0</td><td>10.0</td></tr></tbody></table> <p>なお、「第9次職業能力基本計画～成長が見込まれる分野の人材育成と雇用のセーフティネットの強化」は、平成23年度からの5年間にわたり、職業能力開発施策についての基本的な方針として実施されています。</p> <p>その内容を熟知しておく必要があります。</p> | 年齢階級 | 1972 | 1985 | 1999 | 2005 | 15-19 | 20.0 | 20.0 | 20.0 | 20.0 | 20-24 | 65.0 | 65.0 | 65.0 | 65.0 | 25-29 | 45.0 | 45.0 | 45.0 | 66.5 | 30-34 | 50.0 | 50.0 | 50.0 | 50.0 | 35-39 | 55.0 | 55.0 | 55.0 | 55.0 | 40-44 | 60.0 | 60.0 | 60.0 | 60.0 | 45-49 | 65.0 | 65.0 | 65.0 | 65.0 | 50-54 | 60.0 | 60.0 | 60.0 | 60.0 | 55-59 | 55.0 | 55.0 | 55.0 | 55.0 | 60-64 | 40.0 | 40.0 | 40.0 | 40.0 | 65以上 | 10.0 | 10.0 | 10.0 | 10.0 |
| 年齢階級   | 1972  | 1985 | 1999 | 2005 |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
| 15-19  | 20.0  | 20.0 | 20.0 | 20.0 |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
| 20-24  | 65.0  | 65.0 | 65.0 | 65.0 |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
| 25-29  | 45.0  | 45.0 | 45.0 | 66.5 |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
| 30-34  | 50.0  | 50.0 | 50.0 | 50.0 |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
| 35-39  | 55.0  | 55.0 | 55.0 | 55.0 |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
| 40-44  | 60.0  | 60.0 | 60.0 | 60.0 |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
| 45-49  | 65.0  | 65.0 | 65.0 | 65.0 |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
| 50-54  | 60.0  | 60.0 | 60.0 | 60.0 |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
| 55-59  | 55.0  | 55.0 | 55.0 | 55.0 |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
| 60-64  | 40.0  | 40.0 | 40.0 | 40.0 |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
| 65以上   | 10.0  | 10.0 | 10.0 | 10.0 |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |       |      |      |      |      |      |      |      |      |      |

|  |   |
|--|---|
| <p>P.159 解説4<br/>※当初、解説2に記載されていた内容が、解説4の内容になります。</p> | <p>不適切な記述です。<br/>「人口減少社会の下において、また、職業能力形成機会が乏しい非正規労働者の数や就業者に占める割合が高まっている中で、活力ある経済社会を構築する」は、計画のねらいの一つとして記述されています。<br/>そのため、「若年者、女性、高齢者、障害者、非正規労働者を含め、一人一人の能力を高め、生産性を向上させることが不可欠である」とされており、生産性の向上が否定され、その対極として「全員参加型社会の実現」が提唱されているわけでは決してありません</p> |
|--|---|

以上

